

028



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง (สำนักปลัด อบต.) โทร. ๐-๓๙๖๑-๙๓๒๒

ที่ ..... วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความพึงพอใจของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล  
เขาสมิง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและความพึงพอใจของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง ต่อผู้บริหาร เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการบริหารงาน และเพื่อสร้างแรงจูงใจ  
และเป็นขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อการทำงานที่มีความสุข การปฏิบัติงานราบรื่น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ต่อ  
การปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน ขอสรุปผลการประเมินดังนี้

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

พนักงานทั้งหมด มี ๓๓ คน ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ๑๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ คน  
พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ คน เป็นชาย ๑๐ คน หญิง ๒๓ คน อายุ ๒๐-๒๙ ปี ๒ คน อายุ ๓๐-๓๙ ปี ๑๖ คน อายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๒ คน  
อายุ ๕๐-๕๙ จำนวน ๓ คน ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ๑๒ คน ปริญญาตรี ๑๗ คน สูงกว่าปริญญาตรี ๔ คน ระยะเวลาการ  
ปฏิบัติราชการระหว่าง ๑-๕ ปี จำนวน ๑๓ คน ระหว่าง ๕-๑๐ ปี ๑๖ คน และ ๑๕ ปี ขึ้นไป ๔ คน

## ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

ปัจจัยความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
<b>๑.สภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>					
๑.๑สถานที่ทำงานมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน	๐	๓๒	๑	๐	๐
๑.๒อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้เพียงพอต่อการทำงาน	๐	๓๒	๑	๐	๐
๑.๓มีความปลอดภัยในขณะทำงาน	๐	๒๘	๕	๐	๐
๑.๔สถานที่ทำงานมีความสะอาดและความเป็นระเบียบ เรียบร้อย	๐	๓๑	๒	๐	๐
๑.๕การส่งเสริมด้านสุขอนามัยและความเป็นระเบียบ เรียบร้อย	๐	๒๕	๘	๐	๐
๑.๖มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย	๐	๒๗	๖	๐	๐
<b>๒.การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</b>					
๒.๑การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ	๐	๓๓	๐	๐	๐
๒.๒การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจการทำงาน	๐	๓๓	๐	๐	๐
๒.๓ค่าตอบแทนผลประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ	๐	๓๓	๐	๐	๐
๒.๔การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต่อสัญญาจ้าง	๐	๓๓	๐	๐	๐
๒.๕ผู้บริหารให้ความสนใจและเอาใจใส่พนักงานทุกคน	๐	๒๙	๔	๐	๐
๒.๖การมีส่วนร่วมและโอกาสในการร่วมกิจกรรมของอบต.	๐	๓๓	๐	๐	๐
๒.๗การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน	๐	๒๙	๔	๐	๐
๒.๘มีการทำงานร่วมกันในลักษณะทีมงาน	๐	๒๘	๕	๐	๐
๒.๙ความมั่นคงในอาชีพ	๐	๒๖	๗	๐	๐
ข้อคิดเห็นและเสนอแนะอื่นๆ (ไม่มีข้อเสนอแนะ)					

สรุปความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมโดยรวมทุกด้านเฉลี่ย ในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๖ และระดับปานกลางคิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๔ และความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยรวมทุกด้านเฉลี่ยในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๗ และระดับปานกลางคิดเป็นร้อยละ ๖.๗๓

จากการสำรวจความพึงพอใจดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความพึงพอใจต่อปัจจัยการทำงานที่เป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมาก จึงส่งผลให้การปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวจิวรรณ บุญญฐิติ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น**

(ลงชื่อ)



(นางธารินี เหลลาพรม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

(ลงชื่อ)



(นางจุฑามาส สุนทรศักดิ์ลาภ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

**ความเห็นของผู้บริหาร**



(นายปราโมทย์ คุละสัมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง