

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง อำเภอ เขาสมิง จังหวัดตราด

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง พบว่า มีผล
คะแนน ๙๓.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ภาพผลการประเมินจากระบบ ITAS

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

93.23 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติงานที่	99.95
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.86
5	การใช้งบประมาณ	97.94
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.09
7	คุณภาพการดำเนินงาน	96.54
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.47
9	การป้องกันการทุจริต	87.50
10	การเปิดเผยข้อมูล	85.29

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๙๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาสมิง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ ถึงตัวชี้วัดที่ ๕ อยู่ในระดับดีเยี่ยมในทุกตัวชี้วัด เห็นควรรักษามาตรฐานไว้ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด
๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๙๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินราชการ	๙๙.๘๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๔ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอน การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๔๗ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๒๙ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาสมิง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาสมิงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๒๓ คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด IIT องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาสมิง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ ถึงตัวชี้วัดที่ ๕ อยู่ในระดับดีเยี่ยมในทุกตัวชี้วัด เห็นควรรักษามาตรฐานไว้ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด EIT องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาสมิงได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงเล็กน้อย

ในตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น ดังนี้ - ประเด็นการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - ประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็น ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารงบประมาณ - หน่วยงานไม่ได้รับการให้คะแนนในข้อย่อย O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เนื่องจากกรณีที่หน่วยงานตอบด้วยงบแสดงฐานะทางการเงินหน่วยงานต้องวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะด้วย หากไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยไม่นำหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก - หน่วยงานไม่ได้รับการให้คะแนนใน ข้อย่อย O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เนื่องจากข้อมูลที่หน่วยงาน แสดง ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งหน่วยงานควรมีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ได้แก่ ๑. งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส - หน่วยงานไม่ได้รับการให้คะแนนใน ข้อย่อย O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เนื่องจากกิจกรรมที่หน่วยงานแสดงใน URL ข้อคำตอบ ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องมีเนื้อหาแสดงให้เห็นอย่างชัดเจน ว่า มีบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต / ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - หน่วยงานไม่ได้รับการให้คะแนนใน ข้อย่อย O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี เนื่องจากข้อคำตอบที่หน่วยงานแสดงใน URL ไม่ครบตามองค์ประกอบ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมินอย่างน้อยต้องประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องเป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพตติมิชอบเท่านั้น หากนำการประเมินความเสี่ยงหรือการควบคุมภายในที่เป็นประเด็นทั่วไป จะไม่ได้คะแนนในข้อนี้ หากหน่วยงานระบุว่า “ทำการประเมินแล้ว ไม่มีความเสี่ยง” จะถือว่าหน่วยงานไม่ได้รับคะแนนในข้อนี้ เนื่องจากไม่มีหน่วยงานใดที่ไม่มีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพตติมิชอบ - หน่วยงานไม่ได้รับการให้คะแนนใน ข้อย่อย O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เนื่องจากในข้อคำถาม O๓๖ ได้ ๐ คะแนน ส่งผลให้ไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนในข้อคำถาม O๓๗

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. วิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอน การดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาสมิง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ผู้บริหารติดตามผลจากการประชุมประจำเดือน
๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดความรู้อย่างกว้างขวาง	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง โซเชียลมีเดีย, เวทีประชุมต่างๆ วารสาร แผ่นพับ ใบปลิว เป็นต้น	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาสมิง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT	โดยวิธีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่หัวหน้าหน่วยงานหรือตัวแทนแต่ละส่วนราชการ เพื่อจะได้สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตน ก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ (IIT)	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาสมิง	มี.ค. ๖๖ – เม.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๔. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาสมิง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๕. มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตมิชอบ	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาสมิง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือน

สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

ประเด็นข้อบกพร่อง

๑. การเปิดเผยข้อมูล
๒. การป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ควรพัฒนา

ดำเนินการจัดทำมาตรการในการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน และดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงอย่างครบถ้วน เพื่อให้หน่วยงานพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-
