



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

โทร/โทรสาร ๐-๓๙๖๑-๙๓๒๒-๒๓

ที่ ตร ๗๑๒๐๑ /

วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รับคะแนนการประเมิน ๙๔.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ "ผ่าน" นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปอย่างต่อเนื่อง งานนิติกร สำนักปลัด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาจัดทำและดำเนินมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัดนี้ การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อแสดงรายละเอียดตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ตัวชี้วัด O๒๖) ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ ได้แก่ มาตรการ/กิจกรรม ขั้นตอนการปฏิบัติ ช่วงเวลา ผู้รับผิดชอบ ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) และเพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เห็นควรพิจารณาลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว เพื่อดำเนินการประกาศและเผยแพร่ข้อมูลในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอรพรรณ พันธิ์วิล)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

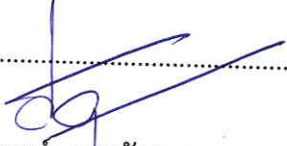

(นางธารณี เหลาพรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง


(นางจุฑามาส สุนทรศักดิ์ลาภ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

ความเห็นและคำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง


(นายปราโมทย์ ดุละลัมพะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง

อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ดังนี้

(๑) มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(๓) ช่วง ระยะเวลา	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (Output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome)
๑. มาตรการสร้างการเรียนรู้เพื่อทัศนคติการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม	กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงานและ บริการตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด	มีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการทำงาน และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐาน	เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติงานได้ดีขึ้น ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการที่ สะดวกรวดเร็วและโปร่งใส
๒. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ระบบ E-Service	เผยแพร่และอธิบายขั้นตอน การให้บริการ E-Service ผ่านช่องทาง Website, Facebook และ Line Group ของอบต.	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด	มีการจัดทำแผ่นพับแนะนำการใช้ ระบบ E-Service เผยแพร่ผ่าน สื่อออนไลน์	ประชาชนมีความเข้าใจขั้นตอน การใช้บริการออนไลน์เพิ่มขึ้น และ เข้าถึงบริการได้ง่ายจากที่บ้าน
๓. มาตรการส่งเสริมการ สื่อสารและการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร	ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางเชื่อมโยง ข้อมูลจากเว็บไซต์ไปยัง Facebook ของอบต.	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกสำนัก/ กอง	ข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่นและ รายงานประจำปีได้รับการเผยแพร่ อย่างครบถ้วนและทันสมัยบนหน้า เว็บไซต์	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารภาครัฐได้หลากหลาย ช่องทางและเกิดความโปร่งใส ในการตรวจสอบ
๔. มาตรการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดระยะเวลาการตรวจสอบ วัสดุครุภัณฑ์ทุกไตรมาส และกำชับ ให้มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน ตามแบบฟอร์มที่ถูกต้อง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกสำนัก/ กอง	มีรายงานผลการตรวจสอบพัสดุ ประจำไตรมาส และมีบันทึก การยืม-คืนทรัพย์สินที่เป็นระบบ	ป้องกันการนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และ เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษา ทรัพย์สิน

(๑) มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(๓) ช่วง ระยะเวลา	(๔) ผู้รับผิดชอบ	(๕) ผลการดำเนินการ (Output)	(๖) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome)
๕. มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใสการจัดซื้อ จัดจ้าง	เปิดเผยประกาศ แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง และสรุปผลการจัดหาพัสดุ ประจำปีให้ประชาชนรับทราบ อย่างต่อเนื่อง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กองคลัง	ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้รับ การเปิดเผยผ่านระบบสารสนเทศ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ อย่างครบถ้วน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ และเกิดความ โปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้ด้านจริยธรรม และ No Gift Policy	จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรม และประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกสำนัก/ กอง	มีการจัดประชุมชี้แจงจริยธรรม เจ้าหน้าที่ และลงนามประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy ทุกระดับ	บุคลากรมีวัฒนธรรมการทำงาน ที่ซื่อสัตย์สุจริต ลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน